

## DÉFINITION DE FONCTION

### Notre Client :

**L'ETA RIBIERRE** (Entreprise de Travaux Agricoles) regroupe 6 sociétés agricoles dont les activités sont les grandes cultures et l'élevage de volaille de chair.

Les exploitations agricoles se répartissent en 700 ha de cultures céréalières et 20 000 m<sup>2</sup> de surface d'élevage avec 9 collaborateurs dont le propriétaire.

La société recherche en permanence à optimiser ses moyens de production en vue d'être la plus efficiente possible. Elle s'est ainsi dotée d'une chaudière paille en remplacement du gaz et à mis en place un nouveau hangar couvert de panneaux photovoltaïque pour garantir son autoconsommation en électricité.

Afin de renforcer son équipe grandes cultures, en coordination avec le second d'exploitation, **L'ETA RIBIERRE** recrute un poste de **CHEF DE CULTURES** (F/H) situé aux ORMES (YONNE-89).

---

### Le poste :

#### **CHEF DE CULTURES** (F/H)

En lien permanent avec le second d'exploitation, dans le respect des lignes directrices données, piloter l'atelier grandes cultures, manager une équipe de 2 salariés, assurer le suivi quotidien des exploitations avec pour objectif la meilleure rentabilité possible des activités de culture.

Les missions non limitatives sont les suivantes :

#### **Cultures :**

Définir et/ou adapter l'assolement

Être force de proposition pour présenter de nouvelles cultures ou de nouvelles variétés.

Conduire les cultures, fertilisation, semis, protection des cultures, ...

Adapter les itinéraires techniques (météo, pression maladies, cultures, stratégie entreprise)

Réaliser et organiser les chantiers dans les champs (récolte, semis, traitement, engrais...)

Calculer et réaliser les commandes d'approvisionnement, sélectionner les fournisseurs

Réceptionner, contrôler et dispatcher les appros sur les différents sites d'exploitation,

Réaliser la déclaration PAC conformément à l'assolement dans les délais légaux

Enregistrer les interventions sur les supports de l'entreprise

Réaliser le plan prévisionnel de fumure, le cahier d'épandage et le registre phytosanitaire

Se rendre disponible lors des contrôles des services administratifs

Déclarer les dégâts de gibier à la Fédération des chasseurs

Déclarer auprès de l'assurance récolte l'assolement et les aléas climatiques

Respecter les règles environnementales en vigueur

Récolter les produits en respectant les normes liées à la commercialisation

Piloter la conduite des cultures (optimiser la marge en fonction des aléas de la campagne)

### **Stockage :**

Assurer les opérations de stockage (ventilation, déstockage, nettoyage, remplissage,...)  
Veiller au bon état de l'installation (technique et sanitaire)  
Lutter contre les ravageurs de stockage  
Tenir un cahier de suivi du stockage (températures, localisation des produits stockés)

### **Foncier :**

Veiller à l'entretien des haies et des jachères  
Veiller au bon écoulement des drainages  
Veiller au bon accès et au respect des limites des parcelles

### **Bâtiments :**

Assurer la propreté du local phytos, respecter la réglementation sur le stockage  
Assurer l'entretien général des bâtiments, fuites, propreté des gouttières  
Veiller à la propreté des lieux et des abords, dont l'entretien de la voirie

### **Matériels :**

Assurer le bon état de fonctionnement, l'entretien et les réparations du parc matériel  
Réaliser les commandes de GNR, pièces d'usure, pièces courantes...  
Prendre des décisions en consultant le second d'exploitation en cas d'accident ou de casse matériel  
Raisonner le parc matériel (renouvellement, vente, achat)  
Participer à l'élaboration des consignes d'utilisation des matériels, les faire respecter  
Assurer les approvisionnements en cours de chantier type GNR, pièces d'usures  
Proposer des améliorations (productivité, confort d'utilisation, rentabilité, renouvellement)

### **Management:**

Assurer l'efficience du travail des salariés : organisation et optimisation des chantiers  
Évaluer la qualité globale du travail réalisé par son équipe  
Veiller à la cohésion de l'équipe, au bien être des salariés (convention collective, valeurs de l'entreprise)  
Former (plan de formation, assurer la formation et tutorer)  
Participer au process de recrutement des salariés de l'équipe « Grandes Cultures »  
Faire respecter les consignes de sécurité, d'hygiène  
Gérer le planning des salariés et limiter le recours aux heures supplémentaires  
Participer à l'élaboration et à l'application de la politique salariale de l'entreprise.  
Assurer le suivi d'atteinte des objectifs des membres de son équipe  
Participer à la réalisation des entretiens annuels

### **Développement, recherche:**

Réaliser la veille technique,  
Créer et mettre en place une plate forme d'essai  
Proposer de nouvelles techniques de travail dans le but d'améliorer la rentabilité de l'entreprise  
Créer des systèmes innovants pour optimiser la main d'œuvre, améliorer la rentabilité, s'adapter au changement climatique ou améliorer le confort  
Chercher et proposer de nouveaux marchés afin de créer de la valeur ajoutée

---

## **Le(la) candidat(e) :**

De formation agricole, agriculture ou agronomie, vous justifiez d'une expérience avec des responsabilités en exploitation agricole céréalière.  
Agriculteur organisé, rigoureux, fiable et loyal, vous savez tirer le meilleur de chacun au service du collectif pour mener une exploitation de façon optimisée.

Engagé(e) et motivé(e), vous savez vous organiser au mieux de vos intérêts et de ceux des exploitations. Ouvert(e) d'esprit, votre attitude est constructive.

Autonome sans être indépendant(e), vous dites ce que vous faites et faites ce que vous dites, vous savez faire passer les messages. Vous avez le souci du compte rendu, êtes polyvalent (e) et animé(e) des mêmes valeurs que celles de l'entreprise à savoir l'honnêteté, la responsabilité, l'esprit d'équipe et la bienveillance.

Mature et diplomate, vous savez défendre vos choix en vous adaptant à tout type d'interlocuteur, prendre des initiatives, anticiper et faire des propositions pertinentes.

De nature curieuse, vous assurez régulièrement une veille métier permanente pour progresser et progresser. Impliqué(e) dans le vie de l'entreprise, vous saurez vous engager dans l'action et la durée.

**Il est proposé :**

- le titre de **CHEF DE CULTURE (F/H)**,
- un CDI,
- un véhicule de service,
- une rémunération de 35 K€
- Panier repas
- et surtout un véritable challenge : de participer activement au développement d'une entreprise agricole familiale qui a toujours su évoluer depuis 1680 avec de nombreux projets à venir.

---

Merci de postuler uniquement par le cabinet de recrutement FLORIAN MANTIONE INSTITUT RH.

Les candidatures adressées au client du cabinet de recrutement FLORIAN MANTIONE INSTITUT RH nous sont systématiquement retransmises et engendrent un délai de traitement supplémentaire.

---

(Résumer l'offre en **3000 caractères maximum** – doit être informative et attractive)

# OFFRE D'EMPLOI



## **L'entreprise :**

L'ETA RIBIERRE regroupe 6 sociétés agricoles dont les activités sont les grandes cultures et l'élevage de volaille de chair. A proximité d'Auxerre, les exploitations agricoles se répartissent en 700 ha de culture et 20 000 m2 de surface d'élevage avec 8 collaborateurs dont le propriétaire.

L'ETA RIBIERRE recrute à un poste de :

## **CHEF DE CULTURE (F/H)**

## **Mission :**

En lien permanent avec le second d'exploitation, il s'agit d'assurer la bonne conduite des activités de culture, de manager l'équipe, d'assurer le suivi quotidien des exploitations avec pour objectif la meilleure la meilleure efficacité des activités de culture.

## **Profil :**

De formation agricole, agriculture ou agronomie, vous justifiez d'une expérience de plusieurs années avec des responsabilités en exploitation agricole céréalière. Agriculteur organisé, fiable et loyal, vous savez tirer le meilleur de chacun au service du collectif pour mener une exploitation de façon optimisée. Engagé(e) et motivé(e), vous savez vous organiser au mieux de vos intérêts et de ceux des exploitations.

## Il est proposé :

- le titre de Chef de Cultures (F/H),
- un CDI,
- un véhicule de service,
- une rémunération de 35 K€ + paniers repas
- et surtout un véritable challenge : de participer activement au développement d'une entreprise agricole familiale qui a toujours su évoluer depuis 1680 avec de nombreux projets à venir.

Définition de fonction détaillée sur le site internet du cabinet de recrutement Florian Mantione Institut RH avec la référence : APA24EX.....  
(Réponse assurée sous 24H)